



**REGIONE TOSCANA
AZIENDA USL TOSCANA NORD OVEST**

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 82 del 13/02/2018

**OGGETTO: ASSETTI ORGANIZZATIVI DELLA USL TOSCANA NORD OVEST-STAFF
DELLA DIREZIONE SANITARIA E STAFF DELLA DIREZIONE GENERALE**

IMMEDIATAMENTE ESEGUIBILE : NO

RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO: FRANCESCA MIGNONI

DIRETTORE UOC Valutazione e valorizzazione del Personale Dipendente: FRANCESCA MIGNONI (firmato digitalmente)

PARERE favorevole DEL DIRETTORE SANITARIO: MAURO MACCARI (firmato digitalmente)

PARERE favorevole DEL DIRETTORE AMMINISTRATIVO: MARIA LETIZIA CASANI (firmato digitalmente)

PARERE DEL DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIALI: (firmato digitalmente)

VERIFICA CONGRUITA' ONERI:

**DIRETTORE DIPARTIMENTO ECONOMICO
ANTONIOJACOPO FERNANDEZ**

DA TRASMETTERE A:

ALLEGATI: NO

ALLEGATI PARTE INTEGRANTE: N. 0

IL DIRETTORE GENERALE

Su proposta del Direttore U.O. Valutazione e Valorizzazione del personale dipendente di cui è di seguito trascritto integralmente il testo, dr.ssa Francesca Mignoni

ACQUISITO il parere favore del direttore del Dipartimento delle Risorse Umane e Relazioni sindacali, facente funzioni dr.ssa Daniela Murgia;

VISTI:

- il D.Lgs. n° 502/1992 “Riordino della disciplina in materia sanitaria, a norma dell'articolo 1 della legge 23 ottobre 1992, n. 421” e successive modificazioni ;
- il D.Lgs. n° 165/2001 ”Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” e successive modificazioni;
- la L. n. 241/1990 “Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi” e successive modifiche ed integrazioni;
- il D.Lgs n. 196/2003 “Codice in materia di protezione dei dati personali” e successive modifiche ed integrazioni;
- il D.P.R. 445/2000 “Disposizioni legislative in materia di documentazione amministrativa.”
- L. 69/2009 “Disposizioni per lo sviluppo economico, la semplificazione, la competitività nonché in materia di processo civile”
- L. 190/2012 “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione”
- D.Lgs. 33/2013 “Decreto Trasparenza”
- la legge regionale del 16 marzo 2015, n. 28, recante "Disposizioni urgenti per il riordino dell'assetto istituzionale e organizzativo del servizio sanitario regionale" (d'ora innanzi "Legge di riordino");

- la Legge Regione Toscana 24 febbraio 2005, n. 40, “Disciplina del servizio sanitario regionale” e ss.mm. e ii;
- la Legge Regionale 84 del 28 Dicembre 2015 recante “*Riordino dell’assetto istituzionale e organizzativo del servizio sanitario regionale. Modifiche alla L.R. 40/2005*”;
- la Deliberazione di Giunta regionale n. 1339 del 29 Dicembre 2015

RICHIAMATA la propria delibera n. 657 del 22 giugno 2016 con la quale è stato adottato lo schema di Statuto e la proposta del Regolamento Generale di Organizzazione della USL Toscana Nord Ovest;

RICHIAMATE altresì le successive delibere n. 686 e n. 687 del 24 giugno 2016 riguardanti, rispettivamente, l’articolazione organizzativa dipartimentale e l’attivazione e nomina dei Direttori di Dipartimento della USL Toscana Nord Ovest;

RICHIAMATA, la propria deliberazione n. 734 del 29 giugno 2016 afferente l’attivazione delle Aree Omogenee dipartimentali con la nomina dei rispettivi direttori di Area;

VISTA la delibera n. 1183 del 10 novembre 2016 attinente alla definitiva conferma del Regolamento generale di organizzazione e dello Statuto della USL Toscana Nord Ovest;

RICHIAMATA la delibera n. 883/2016 con la quale si è proceduto alla ricognizione delle strutture semplici e complesse afferenti ai Dipartimenti neo costituiti;

RICHIAMATA la delibera n. 1109/2016 con la quale si procedeva ad una prima ri determinazione delle strutture organizzative afferenti ai Dipartimenti amministrativi, tecnico, Staff della Direzione aziendale e Staff della direzione sanitaria;

CONSIDERATO che si rende necessario operare degli interventi di modifica organizzativa afferenti alle strutture semplici e complesse di cui alla delibera citata, onde rendere più efficace l’azione amministrativa e più rispondente alle attività di supporto alle strutture di produzione anch’esse oggetto di una complessiva rivisitazione;

DATO ATTO che si rende necessario operare una riorganizzazione dello Staff della direzione sanitaria per una migliore gestione della programmazione e del controllo delle strutture sanitarie;

VISTA la DGRT 757 del 10 luglio 2017 che ha individuato il modello organizzativo del Dipartimento Interaziendale dei LSP ;

REPUTATO opportuno operare le seguenti modifiche come proposto anche dal Direttore della UOC Laboratorio sanità Pubblica con nota del 28/09/2017 :

- collocare la UOC denominata Laboratorio di sanità pubblica all'interno del Dipartimento di Prevenzione alle dirette dipendenze del Direttore di Dipartimento ;
- sopprimere la struttura semplice Biotossicologia delle acque e attribuire alla dirigente titolare dell'incarico di struttura analogo incarico professionale ;
- individuare pertanto due incarichi professionali , quello di Biotossicologia delle Acque e quello della Chimica delle acque che sono confermati alle dirigenti dr.ssa Carmignani Gabriella e dr.ssa Adriana Palla ;

CONSIDERATO poi che la Direzione ritiene strategico ottemperare a quanto previsto dal Piano nazionale di governo delle liste d'attesa (Pngla) 2010-2012, tutt'ora in vigore, che prevede che l'abbattimento dei tempi di attesa per le prestazioni sanitarie sia uno degli obiettivi prioritari del SSR, in quanto la mancata gestione compromette l'accessibilità e la fruibilità delle prestazioni da erogare e l'erogazione dei servizi entro tempi appropriati, rispetto alla patologia e alle necessità di cura, rappresenta una componente strutturale dei LEA,

DATO ATTO della necessità di costituire una cabina di regia con il compito di contribuire all'implementazione delle attività di rilevazione per il monitoraggio dei tempi di attesa e delle modalità organizzative delle prestazioni erogate in libera professione *intramuraria*, dei percorsi diagnostico-terapeutici e delle prestazioni ambulatoriali erogate in attività istituzionale, onde consentire una prestazione sinergica di tutti i professionisti coinvolti;

RITENUTO pertanto necessario costituire una struttura semplice dipartimentale alle dirette dipendenze del Direttore dello Staff della direzione sanitaria per la Gestione delle Liste d'attesa che garantisca la programmazione, il controllo ed il monitoraggio delle azioni strategiche volte a ottemperare a quanto sopra esposto;

DATO ATTO che all'interno della UOC Governo Clinico deve essere individuata la funzione afferente alle Medicine Complementari in quanto fanno parte delle cure assicurate dal sistema regionale di sanità ed è necessario procedere all'integrazione di queste terapie all'interno del Sistema sanitario aziendale;

RICHIAMATA la delibera n. 16 del 9 gennaio 2017 con la quale tra le altre disposizioni si attesta la vacanza della struttura UOC Formazione permanente a Staff del Direttore generale;

ACCERTATO che, su proposta del direttore dello Staff si intende procedere ad una fusione delle strutture complesse deputate alla Formazione, creando quindi una unica UOC Formazione in luogo delle UOC Formazione permanente e UOC Formazione esterna universitaria e di base;

VISTA la DGR n. 719 del 19/07/2016 con la quale è stata adottata una nuova versione del Percorso Attuativo di Certificabilità (PAC) del Servizio Sanitario Regionale, anche in relazione alle importanti modifiche organizzative derivanti dall'entrata in vigore della L.R. 28/12/2015 n. 84, *“Riordino dell'assetto istituzionale e organizzativo del sistema sanitario regionale. Modifiche alla l.r. 40/2005”*;

DATO ATTO CHE Percorso Attuativo di Certificabilità (PAC) rappresenta un importante strumento per il rafforzamento del controllo interno e della qualità dei processi (amministrativi, contabili e sanitari);

LETTA la DGRT n. 1199 del 29/11/2016 con la quale la Regione Toscana ha ritenuto opportuno fornire alle Aziende Sanitarie, ad ISPO, ad ESTAR e a FGMT indicazioni sulle azioni da compiere, i percorsi da intraprendere e gli atti da assumere per il raggiungimento ed il consolidamento del PAC, obiettivo comune a tutto il Servizio Sanitario Regionale;

TENUTO CONTO che la Regione, per favorire la diffusione delle buone pratiche nelle proprie Aziende Sanitarie ed implementare ulteriormente il sistema di controllo interno, indica a tutti gli enti del nostro SSR, l'opportunità di costituire, se non ancora sviluppata, una specifica “funzione” di controllo interno finalizzata alla gestione del proprio sistema;

RILEVATO che tale funzione, deve essere svolta da personale dedicato ed adeguatamente formato, e dovrà supportare lo sviluppo e contribuire al miglioramento del Sistema di controllo interno;

STABILITO altresì che la nuova funzione dovrà operare in modo completamente autonomo, rapportandosi direttamente con la Direzione Generale;

VISTO che è stata esperita l'informativa alle Organizzazioni sindacali prevista sulle materie oggetto di organizzazione aziendale ;

VISTE le funzioni dirigenziali richiamate complessivamente nel Titolo V, capo I dello schema di Statuto Aziendale ed i compiti precisati nella proposta di Regolamento Generale di Organizzazione per i direttori di strutture aventi carattere dipartimentale;

RITENUTO di individuare la dr.ssa Francesca Mignoni, quale responsabile del procedimento, ai sensi di quanto previsto dalla L. n. 241/90 e successive modificazioni e integrazioni;

FATTO PRESENTE che presso l'U.O.C. Valutazione e Valorizzazione del personale dipendente , è conservato agli atti d'ufficio a cura del Responsabile del procedimento il fascicolo del procedimento stesso relativo al presente provvedimento;

PRESO ATTO che il Direttore della Struttura proponente dichiara che l'atto che si propone di adottare è legittimo nella forma e nella sostanza;

ACQUISITO l'esito della verifica della congruità degli oneri da parte della struttura competente;

ACQUISITI i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo, del Direttore Sanitario e del Direttore dei Servizi Sociali per la parte di rispettiva competenza;

DELIBERA

Per le motivazioni espone in premessa:

1. di collocare la UOC denominata Laboratorio di sanità pubblica all'interno del Dipartimento di Prevenzione alle dirette dipendenze del Direttore di Dipartimento ;

2. di sopprimere la struttura semplice Biotossicologia delle acque e attribuire alla dirigente titolare dell'incarico di struttura analogo incarico professionale ;
3. di individuare pertanto due incarico professionali, quello di Biotossicologia delle Acque e quello della Chimica delle acque che sono confermati alle dirigenti dr.ssa Carmignani Gabriella e dr.ssa Adriana Palla ;
4. di costituire una struttura semplice dipartimentale alle dirette dipendenze del Direttore dello Staff della direzione sanitaria per la Gestione delle Liste d'attesa che garantisca la programmazione, il controllo ed il monitoraggio delle azioni strategiche volte a ottemperare a quanto esposto in narrativa;
5. di inserire all'interno della UOC Governo clinico la funzione relativa alle Medicine Complementari;
6. di procedere alla fusione delle strutture complesse deputate alla Formazione, creando una unica UOC Formazione in luogo delle UOC Formazione permanente e UOC Formazione esterna universitaria e di base;
7. di inserire una funzione denominata "Internal Auditing" dedicata al Percorso Attuativo di Certificabilità alle dirette dipendenze della Direzione generale;
8. di dare mandato alla UOC Valutazione e valorizzazione del Personale di procedere con i provvedimenti conseguenti a tale atto deliberativo;
7. di trasmettere la presente deliberazione alle OO.SS. e al Collegio Sindacale;
8. di dare incarico all'UO Affari Generali di pubblicare copia del presente atto all'Albo pretorio *on line* dell'Azienda;

IL DIRETTORE GENERALE

(Maria Teresa De Lauretis)

L'originale del presente documento, redatto in formato elettronico e firmato digitalmente, è conservato in conformità e nel rispetto della normativa vigente in materia